

Szakmai Program

A fenntartó rövid bemutatása

A SAVARIA REHAB-TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Kiemelkedően Közhasznú Társaság alapításáról 2002. augusztus 29-én döntött Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése. A céget 2002. október 18-án jegyezte be a Szombathely Városi Bíróság Cégbírósa. A társaság megalapításával 2003. január 1-jétől megszűnt a tízéves múlta visszatekintő Segítőház. Korábbi tapasztalatokra építve a SAVARIA REHAB-TEAM Kiemelkedően Közhasznú társaság menedzsmenete 2002-ben olyan foglalkoztatási szervezetet hozott létre, amely a legveszélyeztetettebb (hajléktalan, roma, tartós munkanélküli...) embereknek kínál lehetőséget munkaerő piaci esélyeik növelésére. Továbbá azoknak a hajléktalan embereknek nyújt szociális szolgáltatásokat, akiknek már nincs fedél a fejük fölött. Lehetőséget teremtünk továbbá arra is, hogy a hajléktalan emberek lakhatáshoz jussanak, segítséget nyújt a társadalmi visszailleszkedésükhöz. Az utcai szociális munka, a nappali melegedő, az éjjeli menedékhely, az átmeneti szállás, a hajléktalan otthona által kínált lehetőségek, a munkavégzés feltételeinek megteremtése mind-mind a társadalmi integrációt szolgálják.

A társaság tevékenységei

- Szociális tevékenység (hajléktalan emberek részére szolgálta-tásnyújtás, szállásnyújtás)
- Nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, alternatív és integrált képzési és foglalkoztatási formák meghonosítása

- A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű aktívkorú emberek foglalkoztatása
- Intézményen belüli foglalkoztatás
- Támogató szolgáltatások pszicho-szociális gondozás, család és munkahely összeegyeztethetőségét biztosító szolgáltatások nyújtása
- Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése
- Emberi és állampolgári jogok védelme
- Magyarországi etnikai kisebbségekkel kapcsolatos tevékenységek
- Közhasznú szervezetek számára biztosított, csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető szolgáltatások.

I. A szakmai programra vonatkozó információk

A. szakmai program neve címe, adatai :

A program megnevezése: Hajléktalan emberek intézményen belüli szociális foglalkoztatása

B. A fenntartó neve címe :

Savária REHAB-TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Kiemelkedően közhasznú Társaság

A foglalkoztatási program telephelyek:

9700 Szombathely, Óperint u. 15.

9700 Szombathely, Szatmár . 2.

9700 Szombathely, Vörösmarty u. 36.

C. A program működési köre:

Munka-rehabilitációs foglalkoztatás

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás

D. A finanszírozási igény jelzése(2006. szeptember 1-től- 2006. december 31.)

| Foglalkoztatottak Száma/fő | Heti óraszám/fő | Munkanapok száma | 1 napra jutó támogatás Ft.- | 86 napra jutó támogatás Ft.- |
|-------------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 4 | 20 | 86 | 1.800 | 619.200 |
| 6 | 30 | 86 | 2.200 | 1.135.200 |
| Összesen: 10 fő | | | | 1.754.400 |

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás

| Foglalkoztatottak Száma/fő | Heti óraszám/fő | Munkanapok száma | 1 napra jutó támogatás Ft.- | 86 napra jutó támogatás Ft.- |
|-------------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 8 | 30 | 86 | 4.000 | 2.752.000 |
| 7 | 40 | 86 | 5.000 | 3.010.000 |
| Összesen: 10 fő | | | | 5.762.000 |

E. Az adatok bizalmas kezelésre vonatkozó információk:
A programban résztvevők személyes adatait csak a Szociális törvényben, a Munka Törvénykönyvében a Tb. és Adó jogszabályokban felhatalmazott személyek és szervek kezelhetik.

II. Összefoglalás (a program rövid bemutatása)

A foglalkoztatás általános célja:

A munkaerőpiacról fizikai és mentális állapota miatt időlegesen, vagy tartósan kiszorult hajléktalan, fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű emberek munkavégzés célú foglalkoztatása, annak érdekében, hogy rövid és hosszútávon képessé váljanak a nyílt munkaerőpiacra kilépni, ott tartósan munkát

végezni, illetve védett körülmények között az értékteremtő munkavégzésre.

Konkrét cél:

10 fő hajléktalan fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű aktívkorú nem foglalkoztatott személy munka-rehabilitációs foglalkoztatása, értékteremtő munkán keresztül

15 fő hajléktalan fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű aktívkorú nem foglalkoztatott személy fejlesztő felkészítő foglalkoztatása, értékteremtő munkavégzés által, kivezetés a védett, nyílt munkaerőpiacra.

A célcsoport jellemzői:

531 fő bevonásával végzett vizsgálat adataiból (2003. év Nyugat-dunántúli régió)

A hajléktalansági okokat a hajléktalan emberek az alábbiakkal magyarázták: család széthullását és családi konfliktusokat 210 fő nevesítette, a lakhatás megszűnését 215 fő jelezte, devianciákra vonatkozó válaszokat (alkohol, játékszenvedély) 18 fő adott, ami egyéni felelősségüket vetette fel.

A férfiak aránya a vizsgált populációban 80,5 %, míg a nők aránya 19,5 % volt, ami alacsonyabb, mint az országos adat.

A fiatalok aránya alacsonyabb mint az országos átlag, 10,5 %, míg az idősebb korosztály 40-49 év 22,6 %-ban, az 50-59 éves korosztály pedig 32,6%-ban van jelen a régióban. A hatvan éven felüliek aránya 16,3 %. A

kérdésbe bevont hajléktalan emberek közül 40 %-a átmeneti szállón, 20 %-a éjjeli menedékhelyen, 12 %-a pedig idősök otthonában töltötték a telet. A fennmaradt 28 %-ból mindösszesen 2,63 % nyilatkozott úgy, hogy a tél során hosszabb rövidebb időt utcán töltött. Iskolai végzettséget tekintve a régióban élő hajléktalanok 47 %-a iskolai végzettsége nem több, mint általános iskola 8 osztálya, szakmunkás végzettséggel bír 34 %-uk, érettségivel 16 %. A szakmunkás végzettséggel rendelkezők többsége ma már nem konvertálható szakmával rendelkezik. 47 %-uk végez munkát, 11,5 %-uk betanított munkásként, 4 %-uk szakmunkásként dolgozik, a fennmaradó 32 % alkalmi munkából él. Ez az arány Vas megyében a munkaviszonnyal rendelkezők irányába jelentősen eltolódik, aminek oka a több éve működtetett foglalkoztatási program (éjjeli menedékhelyen 31 %, átmeneti szálláson 47,8 %). A projekt szempontjából fontos információ a célcsoport szükségleteinek megismeréséhez az egészségi állapot. Legnagyobb arányban a megkérdezettek a mozgásszervi megbetegedésüket (29 %) ,szenvedélybetegségüket (25,4 %), említették, 14,3 %-uk légzőszervi, 11,1 %-uk pedig idegrendszeri problémákkal küzd.

A szakértő vizsgálaton résztvettek , és a SAVARIA REHAB_ TEAM Kht szolgáltatásait igénybe vevő hajléktalan emberek mentális és fizikai állapotára vonatkozó információk:

Az alkalmassági vizsgálaton 28 fő vett részt, 23 férfi és 5 nő . Közülük 5 fő cselekvő képességet korlátozó gondnokság alatt áll. Rokkantsági nyugdíjban részesül 12 fő,

szociális járadékot kap 13 fő, rendszeres szociális segélyben részesül 2 fő, nyugdíj előtti járadék 1 fő.

Rokkantan nyugdíjban részesül 12 fő, szociális járadékot kap 13 fő, rendszeres szociális segélyben részesül 2 fő, nyugdíj előtti járadék 1 fő.

A szűrésen részt vevők mentális állapotára közepes, közepesen súlyos hanyatlás jellemző. Térben és időben tájékozottak.

Fizikai állapotuk: közepesen terhelhetőek.

Egészségi állapotuk: korábbi és jelenlegi alkoholos életvitel miatt rendszeres orvosi kezelés alatt állnak.

Szociabilitás: együttműködési készségük közepes, illetve gyenge. Korábbi életvitelük miatt nehezen alkalmazkodnak, frusztráltak, ami általában agresszióhoz vezet.

Önellátó képesség: enyhe fokú segítséget igényelnek. 3 fő mozgásában enyhén akadályoztatott, 1 fő mozgáskorlátozott.

Munkatevékenységek:

01.41 Növénytermelési szolgáltatás

20.51 Fatömegcikk gyártás

22.22 Máshová nem sorolt nyomás

22.23 Kisegítő nyomdai tevékenység

74.70 Takarítás, tisztítás

74.82 Csomagolás

18.24 Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása

22.23 Könyvkötés

III. Ágazati elemzés

A. Az ágazati trendek és kilátások:

EU foglalkoztatáspolitikai irányelvei

Nyitott munkaerő-piac

2010 évre a foglalkoztathatóság 70 %-ra történő emelése

Hátrányos helyzetű csoportok aktivitásának fenntartása

Befogadó társadalmi közgondolkodás

Támogatási rendszer átalakítása, a „ szociális foglalkoztatás és a piaci működés elhatárolása

Célszervezeti támogatási rendszer átalakítása

Foglalkozási rehabilitációs feladatok szabályozása

A Szociális törvény módosításának hatásai

177/2005. (IX.2.) Korm . Rendelet módosítása,

A végrehajtást segítő jogszabályok

112/2006. (V. 12.) Korm rendelet

3/2006. (V. 17.) ISZCSEM rendelet

1/2000 SzCsM rendelet

TB-, Adó jogszabályok várható módosítása

A fenti trendek alapján megállapítható, hogy az intézményen belüli foglalkoztatás jogszabályi és finanszírozási feltételei megteremtődtek. A tevékenység külső környezeti feltételei létrejöttek, a foglalkoztatás hosszútávon tervezhető.

B. A versenytársak elemzése

A dotációs rendszer átalakításának következtében a célszervezeti foglalkoztatás átalakult. Az intézményen belüli foglalkoztatásból a célszervezetek fokozatosan kivonulnak . Nincsenek jelen a piacon azok a foglalkoztatási szervezetek, amelyek a fenti célcsoport foglalkoztatását felvállalnák.

C. A piaci lehetőségek, korlátok

A szociális szolgáltatási szektor kevés tapasztalattal és ismerettel rendelkezik a piaci működést illetően.
Nincsenek az e piacot támogató rendszerek

IV. A foglalkoztatási program bemutatása

Fejlesztő- felkészítő foglalkoztatás

A programban résztvevők száma: 15 fő

A fejlesztő- felkészítő foglalkoztatás időtartama: legalább napi 6, maximum 8 óra (A munkaidő meghatározása az egyéni állapotfelmérés alapján történik és az egyéni fejlesztési tervben rögzítjük.)

Foglalkoztatás formája: munkaviszonyhoz kötött foglalkoztatás, a programban résztvevőkkel határozott idejű munkaszerződést kötünk.

A foglalkoztatás előfeltétele:

foglalkoztatás egészségügyi vizsgálat, munkakörre való alkalmasság

Szakértői alkalmassági vizsgálat , fejlesztő- felkészítő foglalkoztatásra javaslat

Bérezés:

6 órás foglalkoztatás esetén a mindenkori minimálbér 6 órára jutó része (2006. évben: 46875.-Ft)

8 órás foglalkoztatás esetén a mindenkori minimálbér (2006. évben 62.500.- Ft)

| Szakaszok | Beavatkozási területek | Tevékenységek |
|------------------------------------|--|---|
| Előkészítő szakasz | Személyi feltételek megteremtése | <ul style="list-style-type: none"> -A résztvevők toborzása - Vizsgálatok elvégzése, (foglalkoztatás egészségügyi, alkalmassági) - Kiválasztás - Bejelentés a Szociális és Gyámhivatal felé - Munkaszerződés megkötése - Munkavédelmi-tűzvédelmi oktatás -A foglalkoztatást segítő munkatárs kiválasztása -A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevő mesterek kiválasztása - Személyzet felkészítése |
| | Tárgyi feltételek megteremtése | <ul style="list-style-type: none"> - Műhelyhelyiség kialakítása - Szerszámok beszerzése - Munkaruha elkészítése |
| | Szervezési feladatok | <ul style="list-style-type: none"> - Működési engedélyeztetési eljárás elindítása - Marketing - PR terv elkészítése (termékterv, értékesítési terv) |
| Foglalkoztatási-betanítási szakasz | Orientáció | <ul style="list-style-type: none"> - Ismerkedés a munkafolyamatokkal - Ismerkedés a munkafeltételekkel, szabályokkal - Érdeklődési körnek, képességeknek megfelelő munkaterület kiválasztása |
| | Munkatapasztalat szerzése | <ul style="list-style-type: none"> - Ismerkedés munkafolyamatokkal, a termeléssel |
| | A munkához nélkülözhetetlen kompetenciák fejlesztése | <ul style="list-style-type: none"> - Munkafolyamatok elsajátítása - A munkavégzés szükséges tanulási képességek fejlesztése - Praktikus, munka releváns viselkedés kialakítása - Munkabírás, munkatechnika fejlesztése |
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Munkatevékenységhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközhasználat |
| | Motivációs bázis fejlesztése | <ul style="list-style-type: none"> - Kialakítása - Munkafolyamat betanulása - Munkafeladatok végrehajtása - Egyéni és csoportos munkatevékenységek végrehajtása - Érdeklődési kör kialakítása - Aktivitás, érdeklődés felkeltése - Kitarítás, terhelhetőség, munkatempó, munkaminőség fejlesztése |
| Utógondozás | Munkatapasztalat szerzése | <ul style="list-style-type: none"> - Termelés |
| | Kivezetés a védett, vagy nyílt munkaerőpiacra | <ul style="list-style-type: none"> -A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevőknek lehetőséget biztosítunk arra, hogy támogatások mellett kipróbálhassák magukat valóságos munkafeltételek között |
| | | <ul style="list-style-type: none"> - munkaerő-piaci ismeretek - munkahelykeresés |

Munka-rehabilitációs foglalkoztatás

A programban résztvevők száma: 10 fő

A munka-rehabilitációs foglalkoztatás időtartama: legalább napi 4, maximum 6 óra (A munkaidő meghatározása az egyéni állapot-felmérés alapján történik és az egyéni fejlesztési tervben rögzítjük.)

Foglalkoztatás formája: munka-rehabilitációs díjazásban részesülnek a résztvevők, foglalkoztatási szerződés alapján.

Valamennyi résztvevő bevonásával egyéni fejlesztési terv készül.

A foglalkoztatás előfeltétele:

foglalkoztatás egészségügyi vizsgálata, egészségügyi alkalmasság alkalmasság

szakértői alkalmassági vizsgálat, munka-rehabilitációs foglalkoztatásra javaslat

Bérezés a mindenkori kötelező legkisebb munkabér 30 %-nál nem lehet kevesebb

B. A foglalkoztatottaknak nyújtott szolgáltatások

A program időtartama alatt a résztvevőknek folyamatosan pszicho-szociális támogatást biztosítunk.

| A pszicho-szociális támogatás elemei | |
|---|--|
| Beavatkozási terület | Tevékenység-szolgáltatás |
| Mentális állapotot javító programok | <ul style="list-style-type: none"> - meglévő képességek, készségek gyakoroltatása - munkafolyamatok betanítása, tanulási készségek fejlesztése - konfliktuskezelő és türelem képesség fejlesztése - kommunikációs képesség fejlesztése - együttműködési készség fejlesztése |
| Fizikai-egészségi állapotot javító programok | <ul style="list-style-type: none"> - egészségmegőrző szolgáltatások - folyamatos orvosi támogatás - fizikai erőletet javító programok - motoros funkciókat javító programok |
| lakhatás | <ul style="list-style-type: none"> - szállás biztosítása - albérletbe való kilépés támogatása |

C. A vállalat, vállalkozás méretei

Rendelkezésre álló infrastruktúra:

A SAVARIA-REHAB TEM Kht. 6 telephelyen működik.

Három telephelyen szociális szolgáltatásokat nyújtunk, ezek: Nappali Központ 40 férőhely (Szombathely, Szőlősi sétány), hajléktalanok átmeneti szállása és éjjeli menedékhelye 90 férőhely (Szombathely, Zanati út 1.),

Hajléktalanok Otthona 26 férőhely (Szombathely, Kolozsvár út 27.)

Három telephelyen műhelyeket működtetünk, ezek: asztalos műhely (Szombathely, Szatmár út 2., varroda (Szombathely, Vörösmarty út 36.), munka rehabilitációs foglalkoztatás (Szombathely, Óperint út 15.). Ugyanezen a telephelyen működik a parkgondozó, karbantartó részleg irodája és központja.

11 helyen a városban lakásokat működtetünk, közülük egy lakás saját tulajdon, a többi bérlemény.

A cég saját tőkéje a 2005. évi mérlegbeszámoló alapján: 88 371 eFt

A befektetett eszközök értéke a 2005. évi beszámoló alapján: 169 689.- eFt (ez az összeg tartalmazza a műhelyekben meglévő gépparkot).

2005. évi mérleg főösszeg: 261 436 eFt.

2005. évi eredménytartalék: 46 798.- e Ft.

A 2006. év tervezett bevétele: 502 904.- EFt.

Dolgozói létszám 2005. évben:

Fizikai dolgozók átlagos statisztikai létszáma: 68 fő

Szellemi foglalkozásúak átlagos statisztikai létszáma: 54 fő

Munka rehabilitációs foglalkoztatásban részesült: 10 fő

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban vesz részt: 15 fő

D. Munkaszervezés, személyzeti és adminisztrációs kérdések

A fejlesztő-felkészítő és a munka-rehabilitációs foglalkoztatás a Nappali Központ keretein belül működik. A foglalkoztatást foglalkoztatási koordinátor szervezi. A napi munkavégzést foglalkoztatást segítő és az adott szakterületen működő mesterek irányítják.

A foglalkoztatási koordinátor jelenleg szociális munkás képzésben vesz részt. Tanulmányi során menedzser ismereteket is szerzett, amiből vizsgát tett.

A foglalkoztatást segítő munkatárs végzettsége szociálpedagógus, jelenleg gyógypedagógiai főiskolai tanulmányokat folytat.

A mesterek asztalos illetve varró szakképzettséggel rendelkeznek.

A pénzügyi feladatokat, az üzletmenet gazdasági háttérét a cég gazdasági részlege végzi.

Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás termelési terve

Előállítandó termékek fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

20.51 Fatömegcikk gyártás



Rétegelt lemezből használati tárgyak készítése, ezek színezése, díszítése.

Faipari termékek készítéséhez előkészítő munkák végzése (darabolás, méretre szabás).

Az előállítás telephelye: 9700 Szombathely, Szatmár u. 2.

Telephelyengedély száma: 4762-11/2004

22.22 Máshová nem sorolt nyomás



Merített papír készítése papír újrahasznosításával, ezekből albumok, csomagolóanyagok összeállítása.

Az előállítás telephelye: 9700 Szombathely, Óperint u. 15.

22.22 Kisegítő nyomdai tevékenység

22.23 Könyvkötés



Elkészített nyomdai termékek, anyagok spirálozása-,
kötése-, vágása-, névjegykártyák készítése-, vágása

Az előállítás telephelye: 9700 Szombathely, Óperint u.
15.

74.70 Takarítás, tisztítás

Irodahelyiségek, udvarok, közterületek tisztítása,
gondozása. Plakátok eltávolítása.



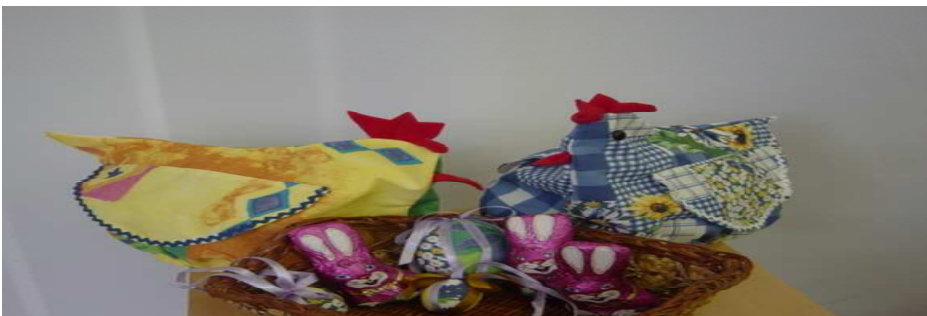
01.41 Növénytermelési szolgáltatás

Parkgondozás, fűnyírás

Szerszámok tárolásának helye: 9700 Szombathely,
Óperint u. 15.

Szociális helyiségek: 9700 Szombathely, Szöllősi sétány
36.

18 24 Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása



Textilből figurák, konyhai textíliák, ágyneműk készítése.
Előállítás telephelye: 9700 Szombathely, Vörösmarty 36.
Telephely engedély száma:

Előállítandó termékek munka-rehabilitációs
foglalkoztatás keretében

Fából, rétegelt lemezből készült elemek összerakása



Előre elkészített és csiszolt fa elemeknek összeillesztése,
ragasztása, dekupázs módszerrel díszítése.

Merített papírból díszítő anyagok-termékek készítése



Takarítás, tisztítás, virágágyások kapálása
 Irodahelyiségek, udvarok, közterületek tisztítása,
 gondozása. Plakátok eltávolítása.
 Virágágyások kapálása.

Apró figurák készítése csuhéból, textíliából, fából



Az előállítás telephelye: 9700 Szombathely, Vörösmarty
 36.

Telephelyengedély száma: 27-7/2005
9700 Szombathely, Óperint u.15.

NINTA