

Szakmai irányelv Intézményen belüli foglalkoztatás

Tartalomjegyzék

1. Az intézményen belüli foglalkoztatás jelen helyzetének bemutatása	1
1.1. Előzmények	1
1.2. Nemzetközi tapasztalatok, hazai gyakorlat	2
2. Az intézményen belüli foglalkoztatás céljai, célcsoportjai (közvetlen).....	3
2. 1. Az intézményen belüli foglalkoztatás célja:.....	3
2.1.1.Általános cél	3
2.1.2.konkrét célok:	3
A szociális intézményben ellátott személy:.....	3
2.2. Az intézményen belüli foglalkoztatás célcsoportjai	3
2.3.A célcsoportok közös jellemzője:	4
2.4. Normatív szabályozók.....	4
3. Irányelvek.....	5
3.1. Az intézményen belüli foglalkoztatás alapelvei:.....	5
3.2.Az intézményen belüli foglalkoztatás alkalmazási területei:	5
4. Fogalmak, meghatározások	6
5. Általános követelmények meghatározása az intézményen belüli foglalkoztatás területén.....	10
5.1. Folyamatok, tevékenységek, szabályozás	10
6.Az Irányelv alkalmazására vonatkozó javaslatok	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
7. Felhasznált anyagok	18

Szakmai irányelv Intézményen belüli foglalkoztatás

1. Az intézményen belüli foglalkoztatás jelen helyzetének bemutatása

1.1. Előzmények⁷

A szociális intézményekben (nappali, rehabilitációs, ápolást, gondozást nyújtó, illetve átmeneti) sürgető igényként jelentkezett az ellátottak, különösen a gondnokság alatt állók munka-rehabilitációs, valamint a fejlesztő, felkészítő foglalkoztatásának megszervezése, különösen ott, ahol a védett foglalkoztatók, célszervezetek biztosítottak korábban az intézményen belül munkalehetőséget.

Foglalkoztatási szempontból az értelmileg súlyos akadályozottsággal élők, a halmozottan fogyatékos emberek, a krónikus pszichiátriai-, és szenvedélybetegségben szenvedők voltak a legnagyobb hátrányban.

Az ápoló-gondozó otthonokban, illetve lakóotthonokban történő további foglalkoztatás fenntartására azért volt szükség, mert a fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyek munkához, foglalkoztatáshoz való joga, a foglalkoztatásukban elért, eddigi eredményei a támogatási rendszer változásai miatt nem sérülhetnek.

A 2005. évben a foglalkozási rehabilitáció rendszerszerű átalakítása során az 1993.évi III. tv. két új foglalkoztatási forma bevezetését eredményezte:

- munka-rehabilitációs, valamint
- a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást

Előzetes becslések szerint az új foglalkoztatási formák közel négyszáz intézményben, kilencezer intézményben élő, vagy az intézmény szolgáltatásait igénybevevő személy számára kívánta megteremteni a foglalkoztatás feltételeit.

A szabályozást megelőzte egy az intézményen belüli foglalkoztatás megalapozását elősegítő pályázati program. A program a szociális szolgáltatás keretein belül a rehabilitációs és szociális intézményekben ellátott, aktív korú fogyatékos személyek és megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci esélyeinek javítását célozta meg.

74 szervezet vett részt a pályázati programban.

Az intézményen belüli foglalkoztatásról jelenleg nincsenek korrekt adatok, információk, de néhány hónapon belül elkészül az adatbázis⁸, amely részletes információt szolgáltat a foglalkoztatási formáról.

⁷ A 1993. évi III. tv. módosításának előterjesztése

⁸ Az adatbázis elkészítésével a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Kézenfogva Alapítványt és a SAVARIAREHAB-TEAM Kht-t bízta meg.

Szakmai irányelv Intézményen belüli foglalkoztatás

1.2. Nemzetközi tapasztalatok, hazai gyakorlat

A kilencvenes évektől jelentős szemléletváltás történt Európában a társadalmi hátrányok megítélésében. Az alkalmazkodás helyett a megmaradt képességek hasznosításának igénye került előtérbe. A hangsúly a passzív ellátások (segélyezés) helyett az aktív megoldásokra helyeződött át. Kiemelt hangsúlyt kapott az egyén foglalkoztathatóságának javítása, az oktatás, képzés lehetőségeinek bővítése.

Az Európai Unió foglalkoztatáspolitikai irányelveiben a mindenki számára nyitott munkaerőpiac megvalósítása fontos feladatként jelenik meg. 2010-re európai cél a foglalkoztatottság 70 %-os szintjének elérése. Ez a cél hazánkban az ismert demográfiai folyamatok, a népesség előregedése miatt a hátrányos helyzetű csoportok aktivitásának fenntartására irányuló szolgáltatások, programok, támogatások alkalmazásával, befogadó társadalmi közgondolkodással érhető el.⁹

Az európai uniós előcsatlakozás időszakában egyre több olyan munkaerő-piaci programra is lehetőség nyílt, amely a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztathatóságának elősegítését, képzését célozta meg.

Az OFA, Phare, Leonardó, INTERREG programok többsége azonban elsődlegesen a fogyatékkal élő személyek munkaerő- piaci szolgáltatásainak korszerűsítésére irányult. 2000-ben a Szociális és Családügyi Minisztérium a Munkaerő-piaci Alapból elindította azt a modellkísérleti programot, amely 4 régió 14 hajléktalanellátó szervezetének bevonásával a hajléktalan emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelését tűzte ki célul.

Az I. NFT kapcsán elindult Humán Erőforrás Operatív Programok, Regionális Operatív Programok, EQUER programok tovább bővítették a munkaerő-piacról kiszorult munkavállalók munkaerő-piaci integrációját támogató megoldásokat, szolgáltatásokat.

⁹ www.fmm.gov.hu 2006. január

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

2. Az intézményen belüli foglalkoztatás céljai, célcsoportjai (közvetlen)

2.1. Az intézményen belüli foglalkoztatás célja:

2.1.1. Általános cél

Az intézményekben élők foglalkoztathatóságának javítása, társadalmi és munkaerő-piaci integráció.

2.1.2. konkrét célok:

A szociális intézményben ellátott személy:

- munkakészségének, képességének, testi és szellemi képességeinek munka-végzéssel történő megőrzése, fejlesztése,
- fejlesztő- felkészítő foglalkoztatásra való felkészítés,
- termék, vagy szolgáltatás előállítás,
- munkafolyamatokra való betanítás,
- a nyílt, vagy védett munkaerőpiacra történő kivezetés, kilépés segítése,
- rendszeres jövedelemtermelő képesség fenntartása.

2.2. Az intézményen belüli foglalkoztatás célcsoportjai:

- Azok az 1998. évi XXVI. számú, a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény 4.a) § alapján fogyatékos személynek,¹⁰ továbbá azok, akik az 1993. évi III. törvény 4. §. 2-3 bekezdése alapján hajléktalan személynek minősülnek¹¹, a szenvedélybeteg, pszichiátriai beteg, fogyatékos személyek, akik az 1993. évi III. törvény 69§, 71§, 71/A§-ban rögzített intézmények valamelyikében intézményi jogviszonnyal rendelkeznek és
- akik 16. életévüket betöltötték, de még nem töltötték be a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- akik rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban

és/ vagy

- Akik cselekvőképességet korlátozó és a cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt állnak¹²

¹⁰ látássérült, hallássérült, mozgássérült, értelmileg akadályozott, vagy autista spektrumzavarral élő, halmozottan fogyatékos

¹¹ „4.§.(2) E törvény 6. §-a és a II-III. Fejezet alkalmazásában hajléktalan a bejelentett lakóhellyel nem rendelkező személy, kivéve azt, akinek bejelentett lakóhelye a hajléktalan szállás. (3) E törvény 7., 78., 84. és 89. §-ainak alkalmazásában hajléktalan az, aki éjszakáit közterületen vagy nem lakás céljára szolgáló helyiségben tölti.

¹² 1959. évi IV. tv. 14.§.

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

2.3.A célcsoportok közös jellemzője:

Állapotuk, munkavégző képességük leépülése, szociális kompetenciák hiánya miatt tartósan kiszorultak a munkaerő- piacról, csak a munkavégző képesség helyreállítása, újraépítése, a szociális kompetenciák elsajátítása után képesek tartós, és folyamatos munkavégzésre.

2.4. Normatív szabályozók

- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 112/2006.(V.12.) Korm. rend. a szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról
- 3/2006. (V. 17.) ICsSzEM rendelet a szociális intézményen belüli foglalkoztatás szakmai követelményeiről, személyi és tárgyi feltételeiről és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet módosításáról
- 97.évi LXXX. Tv. a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
- 3/ 2002 (II.8.) SZCSM –EÜM rend. a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- 80/1999. VI.2. korm. rendelet a telepengedély alapján gyakorolható ipari és szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1992/2008. (IV.23.) Kormány rendelet A fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

3. Irányelvek

3.1. Az intézményen belüli foglalkoztatás alapelvei:

- Egyenlő hozzáférés elve, azaz a munkaerőpiacra kilépni képtelen intézményi jogviszonyban lévő aktív korúak foglalkoztatási lehetőségeinek megteremtése
- A foglalkoztatási szint növelése.
Az intézményen belüli foglalkoztatás járuljon hozzá a munkaerőpiacról tartósan kiszorultak hosszú távú foglalkoztathatóságához, a foglalkoztatási szint növeléséhez
- Munkaerő-piaci rehabilitáció és integráció támogassa a társadalmi integrációt. Társadalmi integráció nélkül nem valósítható meg a munkaerő-piaci integráció, munkaerő-piaci integráció feltétele a társadalmi integráció.
- Rehabilitáció, munkaképességek , készségek fejlesztése, A foglalkoztatott állapotát, meglévő képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő foglalkoztatási forma és munkavégzés meghonosítása
 - a munka-rehabilitáció célja a munkaképességek fejlesztése munkavégzés által, felkészítés a fejlesztő –felkészítő foglalkoztatásra való belépésre
 - a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás célja a nyílt munkaerőpiacra való kilépés elősegítése termelő tevékenység végzése, s szolgáltatásnyújtáson keresztül.
- Értékteremtő munkavégzés
 - Az előállított termékek, vagy szolgáltatások értékesíthető, a közösség számára hasznosíthatók legyenek.

3.2. Az intézményen belüli foglalkoztatás alkalmazási területei:

Az intézményen belüli foglalkoztatás megszervezhető:

- Nappali intézményben
- Átmeneti elhelyezést nyújtó intézményben
- Ápolást gondozást nyújtó intézményben,
- Rehabilitációs intézményben
- Lakóotthonban

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

4. Fogalmak, meghatározások

A fogalmak és meghatározások fedjék le a hazai és az Európai Unióban használt fogalmakat, meghatározásokat.

- **Munkahely:** **munkahelyen** munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 5. pontjában foglaltakat kell érteni, kivéve a bedolgozó, illetve a távmunkát végző munkavégzés céljára szolgáló lakóhelyét, vagy más, általa a munkavégzés céljára biztosított lakóhelyiséget
- **Aktív korú:** a 18. életévét betöltött, de a reá irányadó nyugdíjkorhatárt, illetőleg a 62. életévét be nem töltött személy.
- **Cselekvőképesség:** cselekvőképes mindenki, akinek cselekvőképességét a törvény nem korlátozza vagy nem zárja ki. Aki cselekvőképes, maga köthet szerződést vagy tehet más jognyilatkozatot. A cselekvőképességet korlátozó szerződés vagy egyoldalú nyilatkozat semmis.
- **Cselekvőképességet korlátozó gondnokság** alá a bíróság azt a nagykorú személyt helyezi, akinek az ügyei viteléhez szükséges belátási képessége a pszichés állapota, szellemi fogyatkozása vagy szenvedélybetegsége miatt - általános jelleggel, illetve egyes ügycsoportok vonatkozásában - tartósan vagy időszakonként visszatérően nagymértékben csökkent.
- **Cselekvőképtelen** az a nagykorú, akit a bíróság cselekvőképességet kizáró gondnokság alá helyezett.
- **Foglalkoztató:** munka-rehabilitáció esetében a szociális intézmény, illetve a nem állami, egyházi fenntartású szociális intézmény esetén az intézmény fenntartója (a továbbiakban együtt: intézményi foglalkoztató); fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás esetében az intézményi foglalkoztató, vagy a szociális intézménnyel, illetve a fenntartóval az ellátottak szociális foglalkoztatására megállapodást kötött személy, szervezet (a továbbiakban: külső foglalkoztató).
- **Szociális foglalkoztatás:** az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatása az intézmény szakmai programja alapján, az egyéni gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint
- **A munka-rehabilitáció:** a szociális intézményben ellátott személy munkakészségének, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, illetve fejlesztése, továbbá a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra való felkészítés.
- **A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás:** a szociális intézményben ellátott személy számára munkafolyamatok betanítása és foglalkoztatása révén az

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint az ellátott felkészítése védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

- **Rehabilitáció:** A WHO (1980) szerint a rehabilitáció olyan szervezett segítség, melyre egészségükben, testi, szellemi épségükben tartósan vagy véglegesen károsodott emberek rászorulnak a társadalomba, a közösségbe történő visszailleszkedésük érdekében. A rehabilitáció koordinált orvosi, szociális, pedagógiai és foglalkozási intézkedések személyre szabott összessége. A rehabilitáció célja, hogy a rehabilitált elégedett, boldog és lehetőleg teljes értékű polgára maradjon a társadalomnak. DeLisa-Currie-Martin (1998) megfogalmazásában a rehabilitáció az a folyamat, amely segíti az adott személyt teljes maximumának az elérésében az élet minden területén, a károsodás természetének, a környezeti adottságoknak és az egyén vágyainak, életéről alkotott elképzelésének figyelembevételével.
- **Célcsoport:** Az állampolgárok azon csoportjai, akik potenciálisan vagy valóságosan igénybe veszik az adott szolgáltatást, illetve akikre az adott szolgáltatás irányul.
- **Esélyegyenlőség:** A szükséglettel összhangban levő szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlő esélyének biztosítása életkortól, nemtől, szexuális irányultságtól, nemzeti és etnikai hovatartozástól, egészségi állapottól, a társadalmi, gazdasági hierarchiában elfoglalt helyzettől függetlenül.
- **Foglalkoztatás:** munkaviszony vagy ahhoz hasonló jogviszony keretében végzett munkatevékenység, mely szerződésen alapul, és a szolgáltatást igénybevevő bérjellegű ellentételezést kap munkájáért. Nem tartozik ide a bentlakásos intézményekben nyújtott szolgáltatások azon csoportja, amely az egyén fizikai vagy mentális fejlődését, illetve hasznos szabadidő eltöltését célozza.
- **Folyamat:** tevékenységek sorozata, amelyek bemeneteket (forrásokat) alakítanak át kimenetekké
- **Mérés:** számszerűsíthető adatok gyűjtése feladatról, rendszerről vagy folyamatról.
- **Rehabilitációs szolgáltatások:** szociális, foglalkoztatási, mentálhigiénés, egészségügyi és egyéb szakmák egyénre szabott együttes felmérései és egyénre szabott szolgáltatásai. A cél az, hogy képessé tegyék az igénybevevőket funkcionális képességük lehetséges legmagasabb szintjének elérésére.
- **Re-integráció:** a szolgáltatást igénybe vevőnek a közösségbe való visszavezetése, a társadalomban, szűkebb-tágabb környezetében való aktív részvételének támogatása, önálló életvezetési feltételei megteremtésének

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

segítése, munkaerő-piaci re-integrációjának támogatása a szociális munka eszközeivel.

- **Szakmai irányelv:** olyan szisztematikusan kifejlesztett állásfoglalás sorozat, amely tudományos bizonyítékokra (evidenciákra) és szakértői véleményekre támaszkodó iránymutatás. A jól meghatározott ellátási körülmények fennállása esetén, speciális igénybevevői körre vonatkozóan javaslatot tesz az ellátás egyes lépéseire mind az ellátók, mind az ellátottak számára

- **Társadalmi integráció:** az a folyamat, amelynek során az egyén vagy egy csoport a tágabb közösség részévé válik, tagjaihoz hasonló jogokat érvényesít, illetve kötelezettségeket teljesít. Az integráció során a kisebbségi csoport önálló jellegzetességeit harmonikusan megőrzi, míg az asszimiláció során elveszti (ld. Asszimiláció)

- **Megváltozott munkaképességű munkavállaló:** az a munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállaló,
 - akinek a munkaképesség-csökkenés mértéke - az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének igazolása szerint - legalább az 50 százalékot eléri, vagy
 - aki a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy
 - aki külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosult, vagy
 - aki siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri vagy meghaladja, vagy
 - aki a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló külön jogszabály szerint súlyos mozgáskorlátozottnak minősül,
 - akinek esetében a fent felsorolt egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság nem állapítható meg, azonban az OOSZI szakvéleménye szerint jelenlegi munkakörében vagy tanult foglalkozásában, illetőleg más munkakörben vagy foglalkozás keretében, személyre szóló rehabilitáció megvalósításával tovább foglalkoztatható

Szakmai irányelv
intézményen belüli foglalkoztatás

- **Szociális intézmény:** a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) által szabályozott, állami, nem állami, egyházi fenntartó által működtetett, ápolást, gondozást, rehabilitációt, lakóotthoni szolgáltatást, valamint nappali ellátást nyújtó intézmény

MINTA

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

5. Általános követelmények meghatározása az intézményen belüli foglalkoztatás területén

5.1. Folyamatok, tevékenységek, szabályozás

Folyamatok és tevékenységek mentén került végiggondolásra az intézményen belüli foglalkoztatás követelményrendszere, ehhez kapcsolódóan készült javaslat a leendő szabályozás formájára és szintjeire

Folyamatok	Folyamatot támogató tevékenységek	Leendő szabályozás formája
<i>A foglalkoztatás szakmai programjának elkészítése</i>	<p>Szakmai program összeállítása</p> <p><i>Szempontok</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bevezetés ○ A szervezet neve címe, adatai <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fenntartó neve címe ○ A szervezet működési köre ○ Tevékenységek (TEAOR szerinti besorolás) <ul style="list-style-type: none"> ▪ A finanszírozási igény jelzése ▪ Az adatok bizalmas kezelésre vonatkozó információk ○ A szakmai program rövid összefoglalása (a gyors megismerés, áttekintés céljából maximum 1 oldal) ○ Ágazati elemzés (Milyen a jogi, gazdasági környezet, stb) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ágazati trendek és kilátások ▪ A versenytársak elemzése ▪ A piaci lehetőségek, korlátok ▪ Ágazati előrejelzések ○ A foglalkoztatási program bemutatása 	<p>Jogszabály</p> <p>Eljárás</p> <p>Módszertani útmutató</p>

**Szakmai irányelv
intézményen belüli foglalkoztatás**

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A foglalkoztatási program Sztv szerinti megnevezése ▪ A foglalkoztatottak száma, mentális, fizikai állapota ▪ A foglalkoztatottak részére nyújtott és igénybe vett szolgáltatások ▪ A foglalkoztatási program méretei (létszám, telephely, gépek, berendezések stb) ▪ Munkaszervezés ▪ A termékek bemutatása ○ Marketing terv <ul style="list-style-type: none"> ▪ Termékforgalmazási előrejelzés ▪ Az árak ▪ Reklám, PR eszközök bemutatása (eladás ösztönzés) ▪ Ellenőrzés és korrekció ○ Kockázatelemzés <ul style="list-style-type: none"> ▪ A külső és belső környezetből eredő kockázatok számbavétele (SWOT-analízis) ▪ Felkészülés a váratlan eseményekre, kockázatkezelés <p>Mellékletek</p>	
Működési engedélyeztetés	<p>Az engedélyeztetéshez szükséges dokumentumok benyújtása</p> <p><i>Dokumentumok:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ a foglalkoztatni kívánt személyekre vonatkozó, szakértői vélemények ○ a foglalkoztatási szakmai programja ○ a szociális intézmény fenntartójának a szociális foglalkoztatáshoz történő hozzájárulása; nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a személyi feltételeknek leget tesz ○ a foglalkoztatás helyére vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi 	<p>Jogszabály</p> <p>Módszertani útmutató</p>

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

	<p>szabályzatok,</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ a külső foglalkoztató, illetve a fenntartó írásbeli hozzájárulása a köztartozással kapcsolatos adóhatósági igazolás beszerzéséhez; ○ a foglalkoztató által megkötött általános felelősségbiztosítás (amely a munkavégzés során harmadik személynek okozott káreseményre vonatkozóan a dologi és a testi épségben bekövetkezett kárra terjed ki); ○ foglalkoztató alapító okirata vagy a : <ul style="list-style-type: none"> ▪ a vállalkozói engedély hiteles másolat ▪ egy hónapnál nem régebbi cégkivonat/alapító okirat másolata ○ külső foglalkoztatóval kötött szerződés <p><i>Működési engedély módosítása</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ A foglalkoztató a szociális foglalkoztatási engedély módosítása iránti kérelmet nyújt be, ha neve vagy székhelye megváltozik <p><i>Telephely engedély megkérése</i></p>	
<p><i>Gazdálkodás az erőforrásokkal, gondoskodás az erőforrásokról</i></p>	<p>Személyi feltételek megteremtése</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 15 fő foglalkoztatottanként 1 fő segítő ○ 30 fő foglalkoztatott felett 1 fő foglalkoztatási koordinátor alkalmazása <p>A személyi feltételek meghatározása során szükséges rögzíteni</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Milyen végzettségű, képzettségű személy töltheti be a segítő és a koordinátor munkakört ○ Milyen speciális képezésen kell részt venni a foglalkoztatásban dolgozóknak <p>Tárgyi feltételek biztosítása</p> <p>Az esélyegyenlőség, mint horizontális szempont megjelenítése, a teljes fizikai és</p>	<p>Jogszabály Eljárás Útmutató Szabályzatok</p>

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

	<p>kommunikációs akadálymentesítés. Megfelelő szerkezetű és szilárdságú munkahely biztosítása</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ tűz- vagy robbanás veszélyt nem okozó berendezések ○ az anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégbézési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra. ○ A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállaló közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia és az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatban a vonatkozó jogszabályban foglaltak figyelembevételével kell eljárni. ○ A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkahelyeket, a munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítsák és tisztítsák. Ennek keretében gondoskodnia kell ○ a rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtása ○ a zárt téri munkahelyek rendszeres, a használatnak megfelelő gyakoriságban történő takarítása, figyelemmel a veszélyes anyagokra művelet ne legyen újabb veszély forrása. ○ a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartása, ○ a mentés, illetve a menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartása ○ a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselőik előzetes tájékoztatása munkavédelmi, balesetvédelmi, környezetvédelmi intézkedésekről ○ eszközök, anyagok beszerzése <p>Pénzügyi erőforrások A támogatás igénylése A fenntartó a tárgyévi támogatást a székhelye szerint illetékes Igazgatóságnál a szociális</p>	
--	--	--

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

	<p>foglalkoztatási engedély jogerőre emelkedését követő</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 30 napon belül, ○ már működő szociális foglalkoztatás esetén a tárgyévet megelőző év december 1-ig kéri meg⁷ <p>Az igénybevett támogatás elszámolása A fenntartó - a szociális intézmény által megküldött 6/ A sz. melléklet szerinti elszámolás csatolásával - a 6/B. számú melléklet szerinti adatlapon⁸</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ a tárgyévet követő év január 31-éig, ○ a szociális intézmény működési engedélye, illetve a szociális foglalkoztatási engedély visszavonásáról szóló jogerős határozatot követő tizenöt napon belül a tárgyévben igénybe vett támogatással elszámol a Magyar Államkincstár Területi Igazgatóságán keresztül <p>Igénymódosítás <i>A szociális intézmény igénymódosítást nyújthat be, ha a foglalkoztatottak létszáma csökken, vagy növekszik⁹</i></p>	
<p>A munkavállalást gátló és segítő tényezők feltárása, megoldási alternatívák kidolgozása</p>	<p>A foglalkoztatottak kiválasztása Rehabilitációs alkalmassági vizsgálat</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Annak megállapítása, hogy az ellátott - korára, fizikai és mentális állapotára tekintettel - alkalmas-e szociális foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre (munkaegészségügyi alkalmasság, képesség, készség, személyiség vizsgálat) ○ alkalmassága esetén a számára megfelelő foglalkoztatási formába helyezés <p>A foglalkoztatási terv készítése</p> <p><i>Az alábbiakra szabott foglalkoztatási tervben rögzíteni kell:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ A foglalkoztatott állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat, módszereket 	<p>Jogszabály Módszertani útmutató</p>

⁷: 112/2006. (V.12) korm. rend. 3.sz. melléklet

⁸: 112/2006. (V.12) korm. rend. mellékletei

⁹: 112/2006. (V.12) korm. rend. 4.sz. melléklet

**Szakmai irányelv
intézményen belüli foglalkoztatás**

	<ul style="list-style-type: none"> o a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait, módszereit o a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását, a továbblépési lehetőségeket 	
<i>A munkához nélkülözhetetlen kompetenciák fejlesztése, kiépítése</i>	<ul style="list-style-type: none"> o Munkafolyamatok elsajátítása o A munkavégzéshez szükséges tanulási képességek fejlesztése, betanítás, képzés o Praktikus, munka releváns viselkedés kialakítása o Munkabírás, munkatechnika fejlesztése o Munkatevékenységhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközhasználat kialakítása 	Módszertani útmutató
<i>Motivációs bázis fejlesztése, a munkában való bennmaradás támogatása, aktivitás fenntartása</i>	<ul style="list-style-type: none"> o Munkafeladatok végrehajtása, betanítása o Egyéni és csoportos munkatevékenységek végrehajtása o Érdeklődési kör kialakítása o Aktivitás, érdeklődés felkeltése, fenntartása munkavégzés által o Kitartás, terhelhetőség, munkatempo, munkaminőség fejlesztése 	Módszertani útmutató
<i>Munkaerőpiacra történő kivezetés előkészítése</i>	<ul style="list-style-type: none"> o Rehabilitációs alkalmassági felülvizsgálat o Munkaerő-piaci ismeretek nyújtása o Álláskeresési technikák elsajátítása o Munkahelykeresés o Személyre szabott munkahely keresés o Kapcsolat felvétel a munkáltatóval o Közvetítés a munkáltató és munkavállaló között 	Módszertani útmutató
<i>Hatósági nyilvántartáshoz adatszolgáltatás</i>	<p>A szociális intézmény adatokat szolgáltat a regionális szociális és gyámhivataloknak</p> <ul style="list-style-type: none"> o Megküldi a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatot végző szakértői bizottság szakértői véleményét, valamint a foglalkoztatásra irányuló megállapodásokat illetve munkaszerződéseket o szociális intézmény az adatokban történt változást 15 napon belül jelzi a 	Jogszabály

**Szakmai irányelv
intézményen belüli foglalkoztatás**

	szociális hatóságnak.	
Termelés, szolgáltatás	<ul style="list-style-type: none"> ○ Terméktervezés, szolgáltatástervezés ○ Termék előállítás ○ Szolgáltatás előállítás 	Eljárás
Utógondozás	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkahelyi beilleszkedés támogatása ○ Kisérés ○ Segítségnyújtás a problémák megoldásában 	Módszertani útmutató
Termékértékesítés	Marketing (termék, vagy szolgáltatás értékesítési) terv készítése <ul style="list-style-type: none"> ○ A vevők szükségleteinek és igényeinek világos megfogalmazása ○ Az igények összevetése a szervezet lehetőségeivel ○ Tervek és programok kidolgozása az igények kielégítésére ○ A tervek végrehajtása, megvalósítása ○ A megvalósítás ellenőrzése 	Útmutató
Munkáltatói feladatok	Munkaviszony, vagy foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével összefüggő feladatok ellátása <ul style="list-style-type: none"> ○ Munkaszerződés megkötése ○ Megállapodás megkötése munka-rehabilitációs foglalkoztatásra ○ Munkaköri leírások elkészítése ○ Bejelentési kötelezettség TB felé ○ Szabadságok megállapítása, kiadása ○ Juttatások meghatározása Munkaidő meghatározása Munkaviszony, vagy foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésével kapcsolatos feladatok elvégzése <ul style="list-style-type: none"> ○ Megszüntetésre vonatkozó dokumentumok elkészítése ○ Elszámolások elkészítése 	Jogszabály Szakszervezet estén kollektív szerződés, Szabályzatok
Mérés figyelemmel	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dokumentumok elemzése 	Jogszabály

**Szakmai irányelv
intézményen belüli foglalkoztatás**

<i>kisérés</i>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkavállalói és „vevői” elégedettségi vizsgálatok elvégzése ○ Folyamatok auditálása ○ Adatszolgáltatás, adatelemzés ○ Ügyfélszolgálat működtetése 	Eljárás
<i>Dokumentálás</i>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vezetendő dokumentumok meghatározása. ○ A dokumentumok vezetéséért felelős személyek meghatározása. ○ Dokumentumok megőrzésével kapcsolatos szabályok meghatározása 	Jogszabály Eljárás

MINTA

Szakmai irányelv intézményen belüli foglalkoztatás

7. Felhasznált anyagok

- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 112/2006.(V.12.) Korm. rend. a szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról
- 3/2006. (V. 17.) ICsSzEM rendelet a szociális intézményen belüli foglalkoztatás szakmai követelményeiről, személyi és tárgyi feltételeiről és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet módosításáról
- 97.évi LXXX. Tv. a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
- 3/ 2002 (II.8.) SZCSM –EÜM rend. a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- 80/1999. VI.2. korm. rendelet a telepengedély alapján gyakorolható ipari és szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1959. évi IV. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- Az 1992. évi I. tv. A Munka Törvénykönyvéről
- 1991. évi IV. t. a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- <http://www.ncsszi.hu/palyazatok/fogalom-magyarazat.doc>
- <http://moodle.disabilityknowledge.org/mod/glossary/view.php?id=326&mode=letter&hook=R&sortkey=&sortorder=>